



# SINOPSIS

**Judul Jurnal :** Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan Dengan Mediasi Kepuasan Kerja

**Peneliti :** Cornelius Ludi Priyatmo

Penelitian ini mengkaji dampak kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan, dengan kepuasan kerja sebagai variabel mediasi. Kepemimpinan transformasional diartikan sebagai gaya kepemimpinan yang menginspirasi dan memberdayakan bawahan untuk mencapai tujuan yang lebih tinggi, memperbaiki proses organisasi, dan menciptakan lingkungan kerja yang positif.

Melalui penelitian kuantitatif dengan metode *Structural Equation Modeling* (SEM), data diperoleh dari karyawan PT. Mitramas Jangkar Laksana. Hasil analisis menunjukkan bahwa kepemimpinan transformasional memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja karyawan, baik secara langsung maupun melalui kepuasan kerja. Karyawan yang merasa puas dengan kondisi kerja, seperti kompensasi dan peluang pengembangan karir, cenderung menunjukkan kinerja yang lebih baik.

Penelitian yang ditulis dalam Jurnal Ekonomi Volume 9 Nomor 1, Mei 2018 ini mengungkapkan bahwa kepuasan kerja berperan penting dalam meningkatkan kinerja, karena karyawan yang merasa dihargai dan diperhatikan lebih termotivasi untuk memenuhi tugas mereka. Selain itu, kepemimpinan yang efektif memungkinkan komunikasi yang baik antara pemimpin dan bawahan, yang pada gilirannya meningkatkan kolaborasi dan produktivitas.

Secara keseluruhan, temuan ini menekankan pentingnya kepemimpinan transformasional dalam menciptakan lingkungan kerja yang mendukung, serta perlunya perhatian terhadap kepuasan kerja sebagai faktor penentu kinerja karyawan. Rekomendasi bagi perusahaan adalah untuk terus mengembangkan kepemimpinan yang inspiratif dan memastikan bahwa kebutuhan serta harapan karyawan terpenuhi, guna mencapai kinerja organisasi yang optimal.

IFAN WAHYUDI, S.Si, M.Biotech  
No Serdik: 202409002025  
SERDIK SPPK – POKJAR 7

